



COMUNE DI VALGANNA

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|---|
| Contratto valenza economica Data di sottoscrizione | | Preintesa 15.07.2015 Contratto 28.12.2015 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2015 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Pezzoni Andrea Camillo Componenti R.S.U. Zita Giovanna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999, nell'art. 17, comma 2, lett. i), nell'art. 15 comma 5; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 03.11.2015 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Deliberazione Giunta Comunale n. 68 del 10.10.2015 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2015 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì |

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Disciplina utilizzo delle risorse decentrate

- risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiata
- risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo;
- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (che verrà integrata con le eventuali somme derivante dai risparmi da assenze – tranne che causate da malattia – delle indennità come indicate nel contratto integrativo) | 354,73 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 10.710,99 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 437,28 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 300,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 4.600,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 5 | 1.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 450,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 3.046,32 |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 20.899,32 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e la premialità del personale (regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e performance 2015)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 – sono state bloccate a tutto il 2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

=====

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Responsabile dell'area economico finanziaria
(Nicla Miglierina)