



## COMUNE DI VALGANNA

Provincia di Varese

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Contratto valenza economica Data di sottoscrizione	Preintesa 15.07.2015 Contratto 28.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DottPezzoni Andrea Camillo Componenti R.S.U. Zita Giovanna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fatti/specie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999, nell'art.17, comma 2, lett. i), nell'art. 15 comma 5;
Rispetto dell'iter adempime nti procedural e e degli atti propedeuti ci e successivi alla contrattazi one	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 03.11.2015</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Deliberazione Giunta Comunale n. 68 del 10.10.2015</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2015</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì</b></p>

**Eventuali osservazioni =====**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Disciplina utilizzo delle risorse decentrate**

- risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiata
- risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo;
- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (che verrà integrata con le eventuali somme derivante dai risparmi da assenze – tranne che causate da malattia – delle indennità come indicate nel contratto integrativo)	354,73
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.710,99
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	437,28
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 5	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	450,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.046,32
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>20.899,32</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e la premialità del personale (regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e performance 2015)

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 – sono state bloccate a tutto il 2014.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

=====

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il Responsabile dell'area economico finanziaria  
(Nicla Miglierina)