

COMUNE DI VALGANNA
Provincia di VARESE


CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI
PARTE ECONOMICA

ANNO 2024

Stipula ipotesi il 16/12/2024
Parere revisore dei conti il 19/12/2024
Firmato IL **27 DIC 2024**
Inviato A.r.a.n. il
Inviato CNEL il

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'fm' followed by a stylized flourish.

La delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale, riunite in data odierna sottoscrivono l'allegata IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024 PARTE ECONOMICA relativo al personale dipendente del Comune di VALGANNA, non appartenente all'area separata della dirigenza.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.A handwritten signature in black ink, consisting of the letters 'fm' in a stylized, cursive script.

Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. Funzioni locali 16/11/2022 il responsabile dell'ufficio finanziario, con determinazione n. 25 del 15/10/2024 ha determinato che le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontano a complessivi € 25.201,13 di cui € 21.775,65 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 3.425,48 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità .
La parte sindacale prende atto della quantificazione del fondo.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Si dà atto che la disciplina delle nuove indennità previste dal CCLN Funzioni Locali del 16/11/2022 ha trovato applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del predetto CCNL.

Le risorse decentrate a disposizione per l'anno 2024 ammontano complessivamente ad € 25.201,13 e vengono così utilizzate:

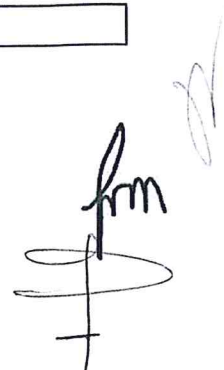
ART. 34 CCNL 2002/2005	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	7603
ART. 33 CCNL 2002/2005	INDENNITA' DI COMPARTO	2650
ART. 70-BIS CCNL 21.5.2018	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO esatura	come da pesatura
ART. 70 -QUINQUIES COMMA 1 CCNL 21.5.2018	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	7500
ART.56-quinquies del CCNL 21.5.2018	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO AGENTE DI POLIZIA LOCALE	€ 1,50 al giorno lavorato
INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 45 del Dlgs. 36/2023	PAGAMENTO	915
FONDO ANPR	PAGAMENTO	280

Le suddette voci sono quantificate in via previsionale pertanto saranno soggette , a consuntivo , a modifiche/aggiornamenti in base ai dati di spesa definitivi.

Per gli aspetti giuridici ed economici si fa riferimento a quanto contenuto nell'ipotesi di CCDI del personale del Comune di Valganna triennio 2023/2025 sottoscritto il 18/10/2023

Le risorse di cui alla tabella sopra riportata vengono così individuate:

Indennità' condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL 21.5.2018)



Disagio: l'indennità è riconosciuta al solo operaio che presta la propria attività con esposizione ricorrente a situazioni di disagio (attività svolta prevalentemente in condizioni ambientali e climatiche particolari;

per l'anno 2024

n.1 operaio cat. B5 Importo annuo lordo € 258,00 x 2

disagio tipo B pesatura 2

Disagio	Disagio tipo A	Disagio tipo B	Disagio tipo C	Disagio tipo D	Disagio tipo E	Disagio tipo F
	0	2	3	4	5	6
Rischio	Rischio basso	Rischio medio	Rischio alto	Rischio molto alto		
Pesatura rischio	0	4	5	6		

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comprovino maneggio di valori, è commisurata in relazione all'entità delle somme o altri valori;

- c1) fino a 100,00 euro (peso causale 0)
- c2) da 101,00 euro a 500,00 euro (peso causale 1)
- c3) da 501,00 euro a 2000,00 euro (peso causale 2)
- c4) oltre i 2001,00 euro (peso causale 3)

Peso delle 3 causali	Valore/Fascia indennità
1-3	€ 1,50
4-6	€ 2,00
>6	€ 3,00

FERMA restando l'effettiva corresponsione a consuntivo si precisa che in via presuntiva l'attività di maneggio valori viene svolta dall'ufficio tributi e dall'ufficio demografico per un importo stimato rientrante nella fascia c2) con un peso da 1/3

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)

Al personale DELL'AREA OPERATORI ESPERTI E DEGLI ISTRUTTORI può essere riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di



particolare rilevanza. L'indennità prevista dall'art. 84 comma 1, del CCNL viene erogata, secondo i criteri generali:

- Si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Segretario Comunale, con atto scritto in stretta correlazione con l'organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori esperti e degli Istitutori.
- Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità;
- L'indennità non può essere riconosciuta indiscriminatamente in base alla categoria o al profilo di appartenenza, né essere legata solo svolgimento delle mansioni ordinariamente previste dal profilo di appartenenza ma deve essere correlata alla sussistenza di situazioni significative di responsabilità con contenuto qualificante;
- L'individuazione delle posizioni di particolare responsabilità ha carattere annuale come pure l'importo delle indennità attribuita, non producono effetti per gli anni successivi se non espressamente confermate, e non costituiscono per il dipendente conferma di analoghi futuri provvedimenti.

Per ogni altro aspetto si fa riferimento a quanto disciplinato nell'ipotesi di CCI del personale di Valganna- ipotesi triennio 2023/2025 sottoscritto il 20/12/2023

Ufficio	Respons. Assegnate	Punteggio griglia	Indennità annua
Istruttore amministrativo Ufficio segreteria/tributi/cimiteriale, SUAP, e/o necessario sostituzione ufficio anagrafe, protocollo, stato civile tempo indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> • Delibere • Giunta/consiglio • Determine • Tributi(tari) IMU, • Pratiche relative al commercio • Cimiteriale • Contratti • Segreteria del sindaco • Sostituzione ufficio anagrafe, stato civile, protocollo 	37 su 45	€ 2.500.00
Istruttore Amministrativo Ufficio anagrafe, stato civile, elettorale, statistiche, protocollo Tempo indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> • anagrafe. • Stato civile • Elettorale, leva • Statistiche • Protocollo • Segreteria del sindaco 	37 su 45	€ 2.500,00
Istruttore Ufficio tecnico/manutenzione Lavori pubblici, edilizia privata	<ul style="list-style-type: none"> • Lavori pubblici • Edilizia privata • Manutenzioni • Procedure sintel 	37 su 45	€ 2.500,00

fm

a)	Grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e /o interna degli atti assunti	max	15 punti
b)	Complessità dell'attività	max	15 punti
c)	Responsabilità gestionale	max	15 punti
	Punteggio	max	45 punti

INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 100 CCNL del 16/11/2022)

L'indennità di servizio esterno compete all'agente di P.L. nella misura di 1,50/giornaliera per le effettive giornate di svolgimento del servizio e compensa interamente i rischi ed i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli e saranno erogate, di norma entro il primo trimestre nell'anno successivo, in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance approvata dall'Ente.

La scheda di valutazione compilata e sottoscritta dal Responsabile, dovrà essere consegnata ad ogni dipendente della struttura di competenza.

In base al nuovo sistema di valutazione della performance il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 su valutazione del Responsabile del Servizio.

Il dipendente entro 10 giorni dalla consegna della scheda, potrà farsi assistere da un rappresentante delle RSU cui conferisce formalmente mandato nel confronto con il Responsabile ai fini di chiarimenti e richiesta di specificazioni sulla valutazione attribuita.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, saranno erogate con le seguenti modalità:

- Conseguimento valutazione minima di 51/100

RISORSE DESTINATE AI PROGETTI:

PROGETTO AREA FINANZIARIA: € 2.000,00 PER ATTUAZIONE PROGETTI PNRR E DISTRIBUZIONE SACCHETTI PER LA POPOLAZIONE

PROGETTO AREA TECNICA: € 1.500,00 PER ATTUAZIONE PROGETTO INERENTE IL SERVIZIO PULIZIA STRADE, DISCARICA POTATURE PIANTE

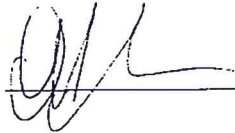
Disposizioni finali:

Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti all'ipotesi di CCI sottoscritto in data 18/10/2023

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

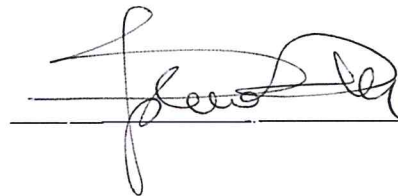
La delegazione trattante ha definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, la disciplina del salario accessorio specificata nel presente documento.

Presidente: dott. Ottavio Verde Segretario Comunale



R.S.U., nella persona di:

ZITA GIOVANNA



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FABIO MASCETTI Cisl FP dei Laghi

