



## COMUNE DI VALGANNA

Provincia di Varese

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2012.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 06.06.2013 Contratto 22.06.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Cardillo Giuseppe Componenti R.S.U. Zita Giovanna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL. Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corrispondenza dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999, nell'art.17, comma 2, lett. i), nell'art. 15 comma 1 lett. K;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 10.06.2013</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		<b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

**Modulo 2** Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ambito di applicazione e durata.

Articolo 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Articolo 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

Articolo 4 Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Articolo 5 Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'1.4.1999, nonché delle risorse destinate al personale educativo.

Articolo 6 Risorse destinate al pagamento della indennità di rischio, orario notturno, festivo e notturno – festivo

Articolo 7 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Articolo 8 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Articolo 9 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Articolo 10 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000.

Articolo 11 Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all' articolo \_\_\_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività		
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali		10.713,08
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.		
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		960,6
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità		4710,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (carta sconto benzina, censimento, D.Lgs. 163/2006 ecc.)		6.370,80
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità		450,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e		

docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.047,12
Somme rinviate	
Altro	
Totale	26.251,60

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e la premialità del personale (regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e P.R.O. 2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

# **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio Finanziario n. 36 del 31.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18,162,56
Risorse variabili	8,107,56
Residui anni precedenti	
Totale	26,068,92

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 18,162,56 (di cui € 406,08 sviluppo sistema di classificazione del personale)

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	933,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	753,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	809,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.107,27

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.107,27
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	53,47
Altro	

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6,169,50
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1,736,76
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.162,56
Risorse variabili	8.107,56
Residui anni precedenti	
Totale	26.068,92

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modello II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.523,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.047,12
Progressioni orizzontali	10.713,08
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	13.760,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.308,72, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	298,80
Indennità di disagio	448,20
Indennità di maneggio valori	213,60
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.710,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.370,80
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del	

CCNL 01/04/1999	
Altro	18,52

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	26.270,12
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 18.162,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 13.760,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	18.162,56	18.162,56	0
Risorse variabili	6.736,76	8.107,56	1.370,80
Residui anni precedenti			
Totale	24.899,32	26.270,12	1.370,80

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione 2012.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.31 del 31.12.2012 è previsto nel corrente bilancio di previsione:
- parte delle risorse "stabili" sono già state destinate per le progressioni economiche (per complessivi € 10.713,08) e per il finanziamento della quota di comparto finanziata con il fondo (per complessivi € 3.047,12) e risultano già iscritte nei singoli interventi del bilancio di previsione;
- la quota restante stabile utilizzabile per il finanziamento del salario accessorio 2012 è pertanto di € 7.449,48 cui viene aggiunta la parte variabile di € 2.736,76 per un totale complessivo di € 10.186,24 disponibili all'intervento

1.01.08.01, € 1.446,84 incentivi (seguono le spese del progetto all'intervento 2.01.05.01) ed € 3.923,96 –  
(compensi censimento popolazione ed edifici) all'intervento 1.01.08.08 del corrente bilancio di previsione gestione  
residui per € 1.732,46 ed € 2.191,50 intervento 1.01.08.08 gestione .competenza

°

Il Responsabile dell'area economico finanziaria

Nicoletta Migliorini  
  
